

平成 29 年度 社会福祉法人 俊幸福社会 ときわぎ保育園 事業計画書

1、運営方針

本園は、平成 29 年度で開園して 17 年目を迎え、園児たちが健やかにたくましく元気に遊び、一人一人の発達や、人と人との関わりを大切に、心身の調和のとれるよう教育保育指導の充実を図ります。

また、行政指導を基本的に、園児・保護者や地域の方々の要望に応えるために、よりよい保育内容や魅力のある楽しく思い出に残る多くの行事内容を取り入れます。

創立以来、基礎体力づくり、身のこなしや、いろいろな機能を身につけるための体操教室をはじめ、日本の文化に触れ、作法を知り、日常生活に生かして情操を育てるための茶道教室はもとより、特に、幼児期にとって必要な自然の発音を聞き、英語にふれあうための外国人講師による英会話教室や絵画製作や書道等、さまざまな教材を使い表現や経験を楽しむための絵画造形教室および、メロディを楽しみ、リズム感を養って音楽に親しむための音楽教室等も導入しています。

さらに、職員は、保育指導内容の推進を図るために、新採用の保育士に標準を合わせた研修会を企画し、保育士として社会人として、基本的なマナーを身につけるための、挨拶・接遇・電話対応等、基本職員研修会をはじめ、それ以外にも、経験や体験を修得するために研修会への積極的に参加し、職員のより一層の資質の向上に努力し、園児・保護者や地域の方々に信頼される保育園にするために、ときわぎ保育園職員は平成 29 年度も全力で努力します。

2、職員処遇関係

給与については、本俸は給与規程を基本とし、市の基本給与費基準額表を参考に、また、法人独自の給与表に基づき、そして、格付け基準を設けて定期昇給を行う。

さらに、諸手当は、予算の範囲内で支給する。

非常勤職員の給与は、時間給とし職員と雇用契約を交わす。

3、福利厚生関係

- (1) 新採用職員研修会
- (2) 職員研修懇親会
- (3) 職員被服貸与
- (4) 民間保育園保育展参加
- (5) 関東ブロック保育研修大会参加

4、職員研修会・会議関係

- | | |
|---------------|-------------------------------|
| (1) 初級職員研修会 | 年 1 回 |
| (2) 中級職員研修会 | 年 1 回 |
| (3) 上級職員研修会 | 年 1 回 |
| (4) 園長会議 | 月 1 回 |
| (5) 主任会議 | 月 1 回 |
| (6) 栄養士調理員研修会 | 年 1 回 |
| (7) 職員会議 | 月 1 回 |
| (8) 給食会議 | 月 1 回 |
| (9) 園内研修 | 園長・主任・副主任・保育士・栄養士・調理員を対象に随時実施 |
| (10) 運動会職員研修会 | 年 1 回 |
| (11) 清掃研修会 | 年 1 回 |
| (12) 野外体験研修会 | 年 1 回 |
| (13) 職員防犯研修会 | 年 1 回 |
| (14) その他 | 随時実施 |

5、行事関係

- 4月 入園式・進級式・安全祈願祭・たけのこ掘り
- 5月 懇談会・ピクニック
- 6月 運動会・プール開き・じゃがいも掘り
- 7月 七夕会・交通安全教室・お泊まり保育
- 8月 保育展
- 9月 祖父母との交流会・十五夜
- 10月 引渡し訓練・消防訓練・秋の遠足・ハロウィンパーティー
- 11月 藤沢北警察署表敬訪問・藤沢北消防署表敬訪問・勤労感謝の日
- 12月 生活成長発表会・おもちつき大会・起震車体験・クリスマスパーティー
- 1月 七草粥実演・懇談会
- 2月 節分豆まき会・卒園遠足・小学校訪問・お楽しみ給食
- 3月 卒園証書授与式・お別れ会

その他の行事

誕生会(随時)・避難訓練(月1回)・保育士体験(随時)・安全衛生点検(月1回)
内科健診(年4回) 歯科健診(年2回)・歯科講習会(年1回)・体操教室(週1回)
茶道教室(月1回) 絵画造形教室(月1回)・音楽教室(月1回)・マラソン大会等